



✨ Formation Gestion des ressources humaines & développement des compétences dans le médico-social : Une formation centrée sur vos besoins et vos équipes

La gestion des ressources humaines dans les ESSMS est un défi permanent :

- organiser efficacement les plannings et les équipes,
- recruter et intégrer les talents adaptés à vos besoins,
- développer les compétences et accompagner les parcours professionnels,
- concilier performance et qualité de vie au travail.

Cette formation va **au-delà des approches classiques** : elle vous aide à **mettre en place des pratiques RH concrètes, adaptées à votre établissement**, pour optimiser le fonctionnement et valoriser vos collaborateurs.

🎯 Objectif général

Développer une gestion des ressources humaines adaptée au médico-social, conciliant performance et qualité de vie au travail.

📌 Objectifs opérationnels

- Structurer l'organisation RH : plannings, recrutements, entretiens.
- Déployer une politique de développement des compétences : GPEC et formation continue.

📚 Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les outils de GPEC et de planification RH.
- Conduire efficacement les entretiens professionnels et annuels.
- Améliorer les processus de recrutement et d'intégration.

👤 Public concerné

Cadres de direction, responsables RH, chefs de service dans les ESSMS.

Pré-requis : aucun.

🚀 Une approche personnalisée et réactive

Cette formation se distingue des organismes traditionnels par :

- **Un diagnostic RH préalable** pour adapter le contenu aux besoins de votre structure.
- **Des cas pratiques et jeux de rôle** directement inspirés des situations de terrain.
- **Un accompagnement post-formation** pour assurer la mise en pratique concrète des acquis.
- **Une flexibilité totale** : durée, horaires et modalités ajustables selon votre organisation.

📖 Méthodes et supports

- Études de cas et jeux de rôle (entretiens de recrutement et entretiens professionnels).
- Apports pratiques et échanges entre participants.

Supports : grilles d'entretien, modèles de fiches de poste, documents et outils RH adaptés.

✅ Évaluation

- Travaux pratiques et simulations d'entretien.
- Restitution orale et échanges sur les pratiques.
- Questionnaire d'évaluation des acquis et de satisfaction.